

**Rada Nadzorcza
Banku Spółdzielczego w Nowym Targu**

**dotyczy : oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Nowym
Targu za rok 2022**

Niniejszy Raport stanowi wykonanie § 7 „Polityki Ładu Korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Nowym Targu”, która na podstawie „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” wydanych uchwałą Komisji Nadzoru Finansowego nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014 roku, **wymaga dokonania oceny przez Radę Nadzorczą** funkcjonowania Polityki wynagrodzeń w Banku i przedstawienie tej oceny w ramach Sprawozdania Rady Nadzorczej na Zebraniu Przedstawicieli .

Przedmiotem oceny objęto następujące elementy polityki wynagradzania:

- 1) Politykę wynagrodzeń Banku Spółdzielczego w Nowym Targu
- 2) Uchwały Zebrania Przedstawicieli w sprawie ustalenia wynagrodzeń dla członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu Banku Spółdzielczego w Nowym Targu .

W Banku obowiązuje „Polityka wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Nowym Targu”, przyjęta uchwałą Zarządu nr 57/2022 z dnia 30.05.2022 i zatwierdzona przez Radę Nadzorczą uch. nr 43/2022 z dnia 10.06.2022r.

Postanowienia Polityki dotyczą zasad wynagradzania wszystkich pracowników, w tym: członków organów Banku (Rady Nadzorczej i Zarządu) oraz pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku.

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej są zgodne z uchwałą Zebrania Przedstawicieli nr 26 i 27 z dnia 25.06.2022r.

Realizowana w Banku polityka wynagradzania ma na celu:

- wspieranie prawidłowego rozwoju i bezpieczeństwa Banku
- wspieranie działań zapobiegającym powstawaniu konfliktu interesów

Wysokość wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej ustala ZP

Wysokość wynagrodzenia dla członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza

Wysokość wynagrodzenia dla pracowników ustala Zarząd

Na system wynagrodzeń w Banku składają się wynagrodzenia stałe i wynagrodzenia zmienne.

Na wynagrodzenia stałe składają się : wynagrodzenie zasadnicze, świadczenia wynikające z przepisów prawa pracy.

Na wynagrodzenia zmienne składają się w szczególności: premie uznaniowe, nagrody specjalne, odprawy emerytalne i rentowe, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy .

Pracownikom przysługują także dodatkowe pozapłacowe świadczenia ;

- 1) Pracowniczy Program Emerytalny w ramach którego pracownicy mają możliwość długookresowego oszczędzania
- 2) Zakładowy Fundusz Socjalny obejmujący min. dofinansowanie wypoczynku urlopowego

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana jest o poziomie ryzyka Banku.

Rada Nadzorcza, a także Komitet Audytu, monitoruje poziom ryzyka umożliwiając zastosowanie zasad wynikających z Polityki wynagrodzeń.

Oceny efektów pracy członków Zarządu dokonuje Rada Nadzorcza w terminie oceny wykonania planu ekonomiczno - finansowego w oparciu o kryterium ilościowe oraz jakościowe

W 2022 roku zostało wypłacone wynagrodzenie dodatkowe z tytułu zastosowania zmiennych składników objętych Polityką (premia dla pracowników i Zarządu).

Zgodnie z zapisami Instrukcji sporządzania informacji zarządczej w Banku przeprowadzana została weryfikacja Polityki wynagradzania .Przegląd niniejszej Polityki uwzględnił :

- Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 08.06.2021r
- Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego

Rada Nadzorcza ocenia , że w 2022 r. Bank w sposób prawidłowy realizował zasady przyjętej Polityki wynagradzania .

Nowy Targ 12.05.2023

Sporządziła : St. Klimek

Uchwała Rady Nadzorczej nr 51/2023 z dnia 2.06.2023

w sprawie oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń za rok 2022