

**Rada Nadzorcza
Banku Spółdzielczego w Nowym Targu**

**dotyczy : oceny przestrzegania polityki zmiennych składników wynagrodzeń
za rok 2021**

Na podstawie Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych Rada Nadzorcza Banku **przeprowadza ocenę przestrzegania** „Polityki zmiennych składników wynagradzania osób zajmujących stanowiska kierownicze”.

Polityka zmiennych składników wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Nowym Targu zwana dalej „Polityką” określa zasady ustalania, wypłaty i monitorowania zmiennych składników wynagrodzeń pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku.

Do stanowisk kierowniczych w rozumieniu polityki zalicza się : Członków Zarządu

Do zmiennych składników wynagradzania zalicza się premię uznaniową.

Obowiązującą w Banku na rok 2021 była –Polityka zmiennych składników wynagrodzeń pracowników , których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Nowym Targu – **przyjęta uchwałą RN nr 16/2017 z dnia 8.06.2017 r.**

Podstawą do dokonania oceny funkcjonowania polityki jest **paragraf 5 Polityki** który wskazuje ,

że ocenę **dokonuje Rada Nadzorcza**

Ocena jest przekazywana Zebraniu Przedstawicieli w ramach Sprawozdania Rady Nadzorczej.

Ocenę efektów pracy członków Zarządu , dokonuje się w oparciu o wyniki całego Banku .

Kryteriami oceny efektów pracy są osiągnięte w ostatnich trzech latach (kryterium ilościowe)

- * suma bilansowa
- * zysk netto,
- * zwrot z kapitału własnego (ROE),
- * jakość portfela kredytowego,
- * współczynnik kapitałowy,

Kryteria jakościowe oceny członków Zarządu przy przyznawaniu zmiennych składników wynagrodzenia to:

- a. Uzyskane absolutorium w okresie oceny,
- b. Pozytywna ocena rękojmi należytego wykonania obowiązków, zgodnie z art. 22aa ustawy Prawo bankowe,
- c. Ogólna dobra ocena przez Radę Nadzorczą realizacji zadań zawartych w planie ekonomiczno-finansowym w okresach objętych oceną.

*

Bank nie jest bankiem znaczącym systemowo w rozumieniu zapisów Ustawy Prawo bankowe

Pismem Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 21.05.2021 Bank został uznany za małą niezłożoną instytucję.

Realizowana w Banku polityka wynagradzania ma na celu:

- adekwatne wynagradzanie pracowników za wykonaną pracę, a także motywowanie ich do osiągania wyników oraz realizacji celów strategicznych Banku
- zapewnienie, by system wynagradzania nie stanowił zachęty do podejmowania nadmiernego ryzyka a w szczególności uwzględniał prawa i interesy klientów.

Wysokość wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej ustala Z P ,

Wysokość wynagrodzenia dla członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza

Wysokość wynagrodzenia dla pracowników ustala Zarząd

Zgodnie z zapisami Polityki zmiennych składników wynagrodzeń dokonano oceny efektów pracy osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku za 2021 rok .

Członkom Zarządu i Radzie Nadzorczej w roku 2021 nie wypłacano zmiennych składników wynagrodzeń .

Polityka zmiennych składników wynagrodzeń pracowników , których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Nowym Targu – w roku 2021 **nie podlegała zmianom .**

Nowy Targ 20.05.2022

Uchwała Rady Nadzorczej nr 40/2022 z dnia 10.06.2022

w sprawie przyjęcia oceny przestrzegania polityki zmiennych składników wynagrodzeń za rok 2021